

Co robić w wypadku nie otrzymania zapłaty za otrzymaną pracę ?

Masz prawo do zapłaty za wykonaną pracę !

Masz prawo do zapłaty - co nie zawsze jest łatwe do wyegzekwowania. Nabyliśmy doświadczeń, które pokazują, że opłaca się żądać zapłaty i dochodzić swych praw przez Sąd pracy (Arbeitsgericht). Należy skorzystać z pomocy prawnika.

Ryzyko jest niewielkie gdyż nie musisz występować przed sądem osobiście – reprezentuje Cię adwokat. Nie musisz podać faktycznego adresu zamieszkania czy zameldowania. Na podstawie dotychczasowych doświadczeń możemy stwierdzić, że Sąd pracy w Berlinie (Arbeitsgericht Berlin) nie interesuje twoje prawo pobytu, tylko umowa o pracę i wykonana praca. Koszty adwokata można sfinansować poprzez Prozeßkostenhilfe. Dotyczy to tych osób, które nie są w stanie same zapłacić. W takich przypadkach, po pozytywnym rozpatrzeniu podania, koszty ponosi państwo.

Kilka ważnych, praktycznych rad, na które trzeba zwracać uwagę aby zwiększyć swoje szanse przed Sądem Pracy:

- notuj wszystko co dotyczy pracy (również deklaracje ustne szefa) jak: gdzie, ile godzin, jaka czynność, jaka zapłata. Wszystkie te dane dotyczą Twojej umowy o pracę - nawet ustnej,
- zeznania świadków jest dla Ciebie pomocne szczególnie gdy posiadają papiery i mogą zeznać przed sądem,
- musisz przed sądem udowodnić i udokumentować wykonaną pracę tzn. każdy dzień opisać: gdzie, kiedy i jak długo a także kto tobie tę pracę zlecił. W kalendarzu zapisuj również wszystkie przerwy,
- ważne są zeznania osób, które poświadczą gdzie, kiedy, ile godzin wykonywana była dana praca,
- najlepiej po miesiącu a najpóźniej do dwóch miesięcy należy upomnieć się pisemnie o zapłatę - wszystko kopiować i zachować! Domaganie o wypłatę trzeba wysłać listem poleconym (Einschreibebrief mit Rückschein), żebyś mogła / mógł udowodnić, że pracodawca dostał list.

Podawaj pracodawcy jak najmniej informacji o sobie aby nie mógł Cię szantażować. Nie podawaj faktycznego adresu gdyż zdarzało się, że pracodawca denuncjował pracowników na Policji dla obcokrajowców (Ausländerpolizei).

Często wystarczy list od poradni w imieniu pracownika lub upomnienie adwokata z żądaniem zapłaty i już można liczyć się z pozytywną reakcją pracodawcy tzn. z wypłatą zaległej sumy.

Trzeba aby pracodawca, który świadomie chciał wykorzystać Twoją ciężką sytuację i nie płacił, zdał sobie sprawę z tego, że nie jest bezkarny. Ty masz prawo upomnieć się o swoje pieniądze, które zarobiłaś!

Pamiętaj aby podawać dalej nazwę firmy lub pracodawcy i chronić innych przed bezprawiem.

Istnieją organizacje, do których możesz się udać, opowiedzieć co Cię spotkało i dowiedzieć się jakie podjąć kroki aby założyć sprawę w sądzie pracy. Ułatwiają znalezienie adwokata specjalizującego się w prawie pracy.

Info:

<http://www.respect-berlin.de/aktiv.htm>

[http://besondere-dienste.bb.verdi.de/lbzfj_sonstige_dienstleistungen/
verdi_ak_undokumentierte_arbeit/verdi_ak_undokumentierte_arbeit/](http://besondere-dienste.bb.verdi.de/lbzfj_sonstige_dienstleistungen/verdi_ak_undokumentierte_arbeit/verdi_ak_undokumentierte_arbeit/)